

**Sollten bei Ihnen zusätzlich besondere Schutzrechte, z.B. wegen einer Schwangerschaft, Mutterschutz, Schwerbehinderung oder Gleichstellung vorliegen, ist zusätzlich folgender Vordruck auszufüllen und Ihrer Kündigungsschutzklage beizufügen:**

**Schwangerschaft/Mutterschutz:**

- Die Kündigung ist wegen Verstoßes gegen § 17 Mutterschutzgesetz (MuSchG) rechtsunwirksam. Ich war zum Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung schwanger.
- Die Schwangerschaft war d. Beklagten bei Zugang der Kündigung bekannt.
- Ich habe d. Beklagten die Schwangerschaft innerhalb von zwei Wochen nach Kündigungszugang am \_\_\_\_\_  schriftlich /  mündlich mitgeteilt.
- Ich habe von meiner Schwangerschaft am \_\_\_\_\_ erfahren. Ich habe d. Beklagten die Schwangerschaft danach unverzüglich am \_\_\_\_\_  schriftlich /  mündlich mitgeteilt.
- Die nach § 17 Absatz 2 MuSchG zuständige Behörde hat die Kündigung nicht für zulässig erklärt.
- 

**Schwerbehinderung/Gleichstellung:**

- Ich bin seit \_\_\_\_\_  schwerbehindert /  den schwerbehinderten Menschen gleichgestellt. Der Grad der Behinderung beträgt \_\_\_\_\_ %.
- D. Schwerbehinderung/Gleichstellung war d. Beklagten bei Zugang der Kündigung bekannt.
- Ich teile die Schwerbehinderung/Gleichstellung hiermit mit.
- Ich habe am \_\_\_\_\_ /über 3 Wochen vor Zugang der Kündigung den Antrag auf Anerkennung als schwerbehinderter Mensch gestellt.
- Diese Antragstellung war d. Beklagten bei Zugang der Kündigung bekannt.

**Hinweis:**

Unzutreffendes bitte durchstreichen  
Zutreffendes bitte ankreuzen

Arbeitsgericht Dresden – Ergänzung Kündigungsschutzklage  
Stand: Juli 2022

- D. Beklagte hat ohne Zustimmung des Integrationsamtes die Kündigung ausgesprochen. Ich berufe mich auf den Schutz gemäß § 168 SGB IX.
  
- Darüber hinaus berufe ich mich auf die nicht ordnungsgemäße Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung nach § 178 Absatz 2 Satz 3 SGB IX.

**X**

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Kläger/in

**Hinweis:**

Unzutreffendes bitte durchstreichen  
Zutreffendes bitte ankreuzen

Arbeitsgericht Dresden – Ergänzung Kündigungsschutzklage  
Stand: Juli 2022